CONSORCIO SERVIR

INDICADORES DE GESTIÓN

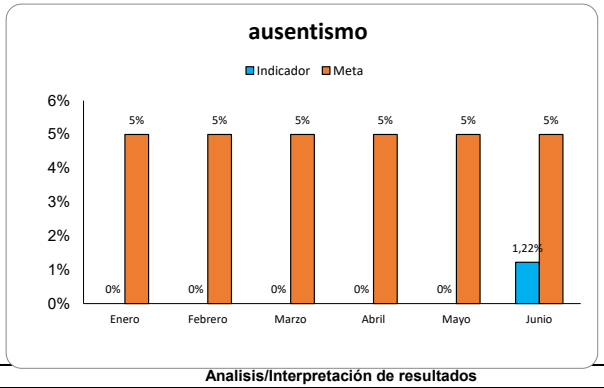
Proceso: HSE	Mes/Periodo: 2025
Nombre del indicador/Definición: Ausentismo	Meta: <= 2%
Responsable: LÍDER HSE	Frecuencia: Mensual
Fuente de la información para el cálculo: Registro de accidentes, enfermedad y ausentismo laboral	Personas que deben conocer el resultado:

Datos de la grafica

(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común / Número de días de trabajo programados) * 100.

Periodo	# de días de ausencia por incapacidad laboral o común	N° Trabajadores	N° Días de trabajo	Número de días de trabajo programados	Indicador	Meta	HHT
Enero	0	0	25	0	0%	5%	0
Febrero	0	0	25	0	0%	5%	0
Marzo	0	0	26	0	0%	5%	0
Abril	0	0	26	0	0%	5%	0
Mayo	0	0	25	0	0%	5%	0
Junio	118	420	23	9660	1,22%	5%	75.638
Indicador Total	**118,0**	**70**	**25**	**1.610**	**7,33%**	**5,00%**	75.638

Grafica del indicador



Analisis/Interpretación de resultados

ENERO: Durante el periodo de enero de 2025 No se presento ausenismo, por lo que el indicador se mantiene en 0.

FEBRERO: Durante el periodo de febrero de 2025 No se presento ausenismo, por lo que el indicador se mantiene en 0.

MARZO: Durante el periodo de marzo de 2025 No se presento ausenismo, por lo que el indicador se mantiene en 0.

ABRIL: Durante el periodo de abril de 2025 No se presento ausenismo, por lo que el indicador se mantiene en 0.

MAYO: Durante el periodo de mayo de 2025 No se presento ausenismo, por lo que el indicador se mantiene en 0.

JUNIO: Durante el periodo de junio de 2025 se presentaron 118 días de incapacidad de origen laboral y comun lo que se evidencia un indicador del 1,22% frente al 5% de la meta, sin embargo, en comparacion con el periodo anterior el indice de ausentismo aumento, por lo que es necesario implementación de medidas correctivas, preventivas y de mejora implementadas en los puestos de trabajo y personal de la organización.

Plan de accion

Actividad	Responsable	Fecha
Es necesario implementar SVE acordes al ausentismo presentado por la empresa, (SVE Osteomuscular, etc.).	Coord. HSEQ	Año 2025